



**Doc'Emploi**  
**Jeudi 24 novembre 2016 de 8h30 à 17h00**  
 A Lilliad – Cité scientifique Villeneuve d'Ascq

**Organisé par le Collège Doctoral Lille Nord de France**  
**Organisé dans le cadre de la semaine de la recherche et de l'innovation**



### Programme de la journée

<b>08h30 – 09h00</b>	<b>Accueil</b>	
09h00 – 09h30	Discours de Mohamed OURAK – Président de la ComUE Lille Nord de France	
9h30 – 11h00	Atelier relecture de CV « SPEED CV »	Référents Insertion Professionnelle Docteurs Ralitza SOULTANOVA Neige LE BUHAN
	Atelier photo La confiance en soi pour aborder un recrutement -15 places Partir à L'international -20 places La recherche, comment valoriser ses acquis ? -40 places	Marc JOOS Catherine THOMAS –
11h00 – 12h30	Atelier « lettre de motivation/entretien » -35 places La confiance en soi pour aborder un recrutement -15 places Dans la peau d'un recruteur -20 places Pitch d'offres d'emploi d'entreprises	Jean-Charles CAILLIEZ Neige LE BUHAN  Marc JOOS
<b>12h30 – 13h30</b>	<b>Déjeuner</b>	
13h30 – 17h00	Atelier relecture de CV « SPEED CV »	Référents Insertion Professionnelle Docteurs Ralitza SOULTANOVA Alexia TOULEMONDE
13h30 – 15h00	Atelier photo L'entretien de recrutement, comment faire la différence ? -15 places Dans la peau d'un recruteur -20 places Créer, même pas peur ! -40 places La recherche, comment valoriser ses acquis ? -40 places	Marc JOOS Didier GESP Catherine THOMAS
14h00 -16h00	Atelier « lettre de motivation/entretien » -35 places	Jean-Charles CAILLIEZ
15h00 – 16h30	L'entretien de recrutement, comment faire la différence ? -15 places Partir à l'international -20 places Créer, même pas peur ! -40 places	Alexia TOULEMONDE  Marc JOOS Didier GESP

Contact : [sec-dec@cue-Inf.fr](mailto:sec-dec@cue-Inf.fr)



Evènement accueilli par



## Descriptif des ateliers

### **La confiance en soi pour aborder un recrutement - Neige LE BUHAN, Consultante cabinet**

#### **Ginkgo**

15 personnes

9h30/11h00 et 11h00/12h30

Développer sa confiance en soi pour aborder un recrutement:

Dans cet atelier, nous travaillerons les questions suivantes:

- Quel est mon niveau de confiance en moi et comment s'est-elle construite?
- Quels sont les enjeux d'un recrutement, pour le recruteur et pour moi?
- Adopter une posture de réussite lors d'un entretien
- La préparation de l'entretien, analyser et valoriser mes expériences, notamment celle de la thèse, pour repérer et mettre en avant mes points forts
- Comment développer ma confiance en moi?

### **La recherche, Comment valoriser ses acquis ? – Catherine THOMAS, Responsable formation et accompagnement – ABG Intelli'Agence**

40 personnes

9h30/11h et 14h/15h30

Stand 12h/14h

Au cours du processus de recrutement, les docteurs sont régulièrement amenés à parler de leur(s) expérience(s) de recherche, notamment doctorale. Afin de tenir un discours pertinent, accessible et efficace, il est essentiel qu'ils aient mené une analyse approfondie de leur parcours et des principales expériences qui le jalonnent. Ce travail leur permet de prendre le recul nécessaire pour valoriser leur rôle et leurs responsabilités dans les projets conduits, les résultats obtenus et leur impact ainsi que les compétences qu'ils ont développées. Cet atelier propose aux doctorants et docteurs des méthodes et des techniques pour conduire l'analyse de leur parcours ainsi que des conseils pour identifier et valoriser les compétences acquises au cours de leur(s) expérience(s). La nouvelle plateforme DocPro [www.mydocpro.org](http://www.mydocpro.org) de valorisation des compétences des docteurs sera présentée au cours de cet atelier.

### **Partir à l'international : un atout pour votre recherche d'emploi - Dr. Marc JOOS, Chef de projet, Adoc Talent Management**

20 personnes

9h30/11h00 et 15h00/16h30

Un atelier qui a pour objectifs de :

- Identifier les raisons et formes de mobilité internationale
- Comprendre le marché de l'emploi des docteurs à l'international (zones qui recrutent, spécificités)
- Comprendre et valoriser l'apport d'une mobilité internationale sur la carrière et définir la bonne stratégie en fonction de son projet professionnel (post-doc en vue d'une carrière académique ou dans le secteur privé en France, carrière internationale sur la durée, etc)

### **Dans la peau d'un recruteur - Dr. Marc JOOS, Chef de projet, Adoc Talent Management**

20 personnes

11h00/12h30 et 13h30/15h00

A travers une mise en situation, les participants devront préparer le recrutement d'un DRH. Cet exercice leur permettra de comprendre les attentes et les besoins du recruteur. comment recrute-t-on ? Comment susciter l'intérêt d'un recruteur et convaincre lors d'un processus de recrutement ?

### **L'entretien de recrutement, comment faire la différence ? - Alexia TOULEMONDE, Conseil en orientation professionnelle, Cap Avenir Conseil**

12 à 15 personnes

13h30 / 15h00 et 15h00 / 16h30

\* Comment faire la différence et convaincre ? \* Rencontre entre 2 besoins et 2 offres \* valoriser ses expériences, réalisations, sa formation, son projet professionnel : Objectifs pour le recruteur - Objectifs pour le candidat - Les différents types d'entretiens - Les différents types d'interviewers -



DU 21 AU 27 NOVEMBRE 2016

[www.semaine-innove.com](http://www.semaine-innove.com)

Evènement accueilli par



Préparer l'entretien : bien connaître sa candidature et le besoin du recruteur (acte commercial) - Questions usuelles et questions piège - Constats et principes clés : une situation interactive, « vendez-vous ! », comment montrer son intérêt pour le poste...

**L'entretien de recrutement, comment faire la différence ? - Alexia TOULEMONDE, Conseil en orientation professionnelle, Cap Avenir Conseil**

12 à 15 personnes

13h30 / 15h00 et 15h00 / 16h30

\* Comment faire la différence et convaincre ? \* Rencontre entre 2 besoins et 2 offres \* valoriser ses expériences, réalisations, sa formation, son projet professionnel : Objectifs pour le recruteur - Objectifs pour le candidat - Les différents types d'entretiens - Les différents types d'interviewers - Préparer l'entretien : bien connaître sa candidature et le besoin du recruteur (acte commercial) - Questions usuelles et questions piège - Constats et principes clés : une situation interactive, « vendez-vous ! », comment montrer son intérêt pour le poste...

**Créer, même pas peur ! - Didier GESP, chef d'entreprise, DG Entreprendre**

40 personnes

13h30/15h00 et 15h00/16h30

L'assemblée évoque ses principaux freins à « passer à l'acte », et l'intervenant chef d'entreprise s'emploie à les hiérarchiser, afin de démystifier le passage à l'acte entrepreneurial.

Il s'appuie sur sa propre expérience, et celles des dizaines de chefs d'entreprise qu'il a accompagnés. Les principaux freins sont ainsi passés en revue : Les moyens financiers, le manque d'expérience, le soutien des proches, les lourdeurs administratives, l'action commerciale, la concurrence, la pérennité, la solitude, garder sa motivation, se faire piquer son idée etc ...

**Doctorants, Jeunes Docteurs : Comment rédiger sa lettre de motivation ? Comment être pertinent en entretien ? - Jean-Charles CAILLIEZ, Référent insertion professionnelle docteurs, Directeur du LIP, Vice-Président Innovation & Développement Université Catholique de Lille**

35 personnes

9h30/11h00 et 14h00/16h00

Cette séance sera menée sous la forme d'un atelier collaboratif en équipe (présence indispensable pendant les 2h)

**Studio Photo - Ralitza Soultanova, Photographe**

9h30/11h00 et 13h30/17h00

Soignez votre image !

Votre photo est la première chose qu'un employeur ou un client potentiel remarqueront sur votre CV ou sur votre profil LinkedIn/Viadéo. Rendez-vous pour une séance photo gratuite sur le stand « Studio Photo » de Ralitza photography.

*Ralitza Soultanova est une photographe professionnelle spécialisée dans le portrait et la photographie d'événements [www.ralitza.be](http://www.ralitza.be)*

**SpeedCV**

9h30/11h00 et 13h30/17h00

Bénéficiez d'un entretien individuel de 20 min avec l'un des référents Insertion Professionnelle Docteurs. Venez avec votre CV (non académique), une lettre de motivation, une annonce que vous avez sélectionnée ou des questions sur des entretiens que vous avez passés... Les référents sont là pour vous conseiller sur votre CV et pour échanger avec vous pour toute question relative à votre carrière. Prenez RV à votre arrivée et soyez à l'heure !

**Pitches to doc :**

150 personnes

11h00/12h30

10 entreprises viendront présenter leurs besoins en recrutement en 3 minutes. Ces présentations seront suivies d'un échange entre les entreprises et les jeunes docteurs autour du déjeuner.



DU 21 AU 27 NOVEMBRE 2016

[www.semaine-innove.com](http://www.semaine-innove.com)

Evènement accueilli par

